

Вступает в силу
с 26 декабря 2016 года



ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ НА 2017-2018 годы

Министерство транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь, указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы, в целях регулирования отношений в социально-трудовой сфере на основе принципов социального партнерства, заключили настоящее Тарифное соглашение на 2017-2018 годы (далее – Тарифное соглашение).

Заключая Тарифное соглашение, Стороны договорились о следующем:

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Тарифное соглашение устанавливает трудовые и социально-экономические гарантии для работников организаций авиационного, автомобильного, железнодорожного, морского, внутреннего водного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, промышленности и других организаций всех форм собственности, входящих в Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций, действующих на территории Республики Беларусь (далее – организации).

2. Наниматели, не являющиеся стороной данного Тарифного соглашения, в которых созданы первичные профсоюзные организации Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций, признают полностью или частично настоящее Тарифное соглашение путем закрепления его норм и положений в коллективных договорах в отношении работников – членов Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций.

3. Тарифное соглашение открыто для присоединения к нему нанимателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Тарифному соглашению. Присоединение к Тарифному соглашению оформляется совместным письмом нанимателя и соответствующего органа профсоюза с уведомлением о присоединении к Тарифному соглашению, направленным в адрес представителей сторон Тарифного соглашения.

4. Тарифное соглашение служит основой для заключения коллективных договоров и иных локальных нормативных правовых актов, включая соглашение по социально-трудовым отношениям между государственным объединением «Белорусская железная дорога» и Объединенной отраслевой профсоюзной организацией железнодорожников и транспортных строителей (далее – коллективные договоры).

5. Коллективные договоры с учетом имеющихся финансовых возможностей могут включать дополнительные и более льготные по сравнению с настоящим Тарифным соглашением трудовые и социально-экономические условия в соответствии с законодательством.

6. Действие коллективного договора, заключенного на основании данного Тарифного соглашения, может распространяться на работников, от имени которых он не заключался, по их письменному заявлению и с согласия сторон, подписавших коллективный договор.

ГЛАВА 2

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ

7. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала организаций является основой повышения благосостояния работников отрасли и отвечает интересам Сторон, совместными усилиями добиваться:

увеличения объемов и повышения качества производимой продукции и оказываемых услуг посредством создания социально-экономических условий для высокопроизводительного труда, снижения непроизводительных расходов и повышения качества работы, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в организациях;

разработки и реализации эффективных инвестиционных и инновационных проектов;

содействия модернизации через создание условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций;

укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;



роста социальной защищенности работников посредством разработки социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию негативных социальных последствий, связанных с оптимизацией численности;

принятия действенных мер по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, создания рабочих мест для высвобождаемых работников;

применения механизма санации убыточных организаций для сохранения трудовых коллективов и рабочих мест;

рационального и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов посредством стимулирования энергосбережения, применения ресурсо- и энергосберегающих и инновационных технологий, совершенствования отраслевых нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов в области нормирования труда, квалификационных требований к должностям рабочих и служащих в области транспортной деятельности;

стимулирования экспорта товаров и услуг, защиты и укрепления положения отечественных перевозчиков и товаропроизводителей на внешних рынках;

финансового оздоровления и обеспечения безубыточной работы организаций в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы.

8. Проводимая Сторонами работа по повышению эффективности деятельности организаций должна обеспечить в 2017-2018 годах:

выполнение установленных в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь показателей;

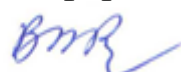
повышение уровня жизни, поддержание социальной стабильности, социально-экономическую защиту, здоровые и безопасные условия труда работников в организациях отрасли.

ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА. ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

9. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов.

10. Применять эффективные гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

11. Вопросы установления и изменения форм, систем, размеров,

условий оплаты труда, материального стимулирования, выплат вознаграждений, материальной помощи, компенсирующего характера закреплять в коллективных договорах или Положениях по оплате труда работников организаций по согласованию с профсоюзом.

12. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров.

13. Обеспечивать минимальный размер оплаты труда в нормальных условиях при выполнении установленной (месячной и часовой) нормы труда не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной законодательством.

14. Осуществлять дифференциацию и регулирование тарифной части заработной платы работников в зависимости от сложности, содержания и условий труда, специфики производства и уровня квалификации.

15. Принимать меры по недопущению необоснованной дифференциации заработной платы работников, выполняющих работу одного уровня сложности и квалификации, в разрезе организаций одного профиля производственной деятельности.

16. Принимать меры по улучшению нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы.

17. Повышение тарифных ставок (окладов) работников, образованных с применением тарифной ставки первого разряда, осуществлять в порядке, определенном локальными нормативными правовыми актами.

18. Тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим осуществлять в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, присвоение категорий служащим – в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих.

19. Производить индексацию заработной платы работников при превышении пятипроцентного порога индекса потребительских цен в порядке, предусмотренном локальными нормативными правовыми актами организаций, но не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций.

20. Принимать меры по выполнению ключевых показателей прогноза социально-экономического развития и обеспечению на этой основе среднемесячной заработной платы работников организаций в целом не ниже среднемесячной заработной платы по республике.

21. Обеспечить в 2017-2018 годах рост среднемесячной заработной платы при опережающем росте производительности труда работников.

22. Утвердить предельные максимальные тарифные коэффициенты тарифной сетки для определения базовых окладов руководителей организаций и холдингов (за исключением государственного объединения «Белорусская железная дорога», бюджетных организаций и иных организаций, получающих бюджетные средства, субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) согласно приложению.

23. Формирование локальной тарифной сетки организации осуществлять исходя из финансовых возможностей, сохранив принцип дифференциации тарифных разрядов и коэффициентов, соответствующий Единой тарифной сетке работников Республики Беларусь.

24. Выплату работникам надбавок за продолжительность работы (вознаграждений за выслугу лет, надбавок за стаж работы) производить в зависимости от стажа работы в области транспорта (далее – стаж работы). Порядок и условия указанных выплат устанавливать в коллективных договорах.

25. В стаж работы для осуществления предусмотренных Тарифным соглашением выплат, засчитывать все периоды работы в организациях авиационного, автомобильного, железнодорожного, морского, внутреннего водного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, промышленности, профсоюзных и других организациях всех форм собственности, органах государственного управления, входящих в Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций.

26. Принимать меры по обеспечению своевременной выплаты начисленной заработной платы не реже двух раз в месяц в установленные коллективными договорами, трудовыми договорами (контрактами) сроки, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным.

27. Обеспечивать исчисление всех выплат, осуществляемых на основе среднего заработка, в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 4

ОХРАНА ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

28. Проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь «Об охране труда», других нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда.

29. Продолжить разработку и совершенствование в пределах своей компетенции отраслевых нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.



30. Принимать меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

31. Осуществлять контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной экологической безопасности и здоровья.

32. Принимать меры по привлечению к ответственности руководителей организаций, не обеспечивающих выполнение требований по охране труда и пожарной безопасности.

33. Проводить среди работников организаций разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к жизни и здоровью.

34. Обеспечивать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, республиканских семинаров по охране труда, культуре производства и благоустройству территорий.

35. Установить, что наниматели:

35.1. обеспечивают проведение обязательных медицинских осмотров работников соответствующих профессий, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния их здоровья; на работах, связанных с движением транспорта – предрейсовых и иных медицинских осмотров, контроля состояния работника на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ в соответствии с законодательством и коллективными договорами.

35.2. ежегодно в установленном порядке осуществляют разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

35.3. проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда;

35.4. обеспечивают бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами их выдачи;

35.5. обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

35.6. применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

35.7. информируют Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций обо всех несчастных случаях, произошедших на производстве;

35.8. обеспечивают подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

35.9. совместно с профсоюзными комитетами организуют работу общественных инспекторов по охране труда, обеспечивают их

обучение за счет средств организации;

35.10. создают условия для осуществления со стороны профсоюзных комитетов своих полномочий по контролю за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

35.11. производят выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника;

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

36. Осуществлять мониторинг использования рабочего времени работников организаций, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени:

37. Соблюдать установленные законодательством нормы продолжительности рабочего времени.

38. Продолжительность рабочей недели в организациях устанавливать в соответствии с законодательством по согласованию с профсоюзами.

39. При организации труда:

водителей автомобилей соблюдать требования Положения о рабочем времени и времени отдыха для водителей автомобилей, утвержденного постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 25 ноября 2010 г. № 82;

водителей троллейбусов и трамваев – Положения о рабочем времени и времени отдыха водителей троллейбусов и трамваев, утвержденного постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 10 октября 2014 г. № 35;

экипажей судов внутреннего водного транспорта – Положения о рабочем времени и времени отдыха экипажей судов внутреннего водного транспорта, утвержденного постановлением Министерства транспорта и

коммуникаций Республики Беларусь от 30 сентября 2011 г. № 60;

членов экипажей воздушных судов коммерческой гражданской авиации и летных должностных лиц авиационных организаций – Положения о рабочем времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов коммерческой гражданской авиации Республики Беларусь, утвержденного постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 3 декабря 2008 г. № 125;

работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, непосредственно обеспечивающих перевозочный процесс и безопасность движения поездов,, в том числе осуществляющих свои трудовые обязанности в пути следования (поездке) или в пределах обслуживаемых участков инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющих работу по перевозке и охране грузов, оказанию услуг по обслуживанию пассажиров – Положения о рабочем времени и времени отдыха для отдельных категорий работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, утвержденного постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 5 марта 2009г. № 18.

40. Обеспечивать предоставление трудовых отпусков, в том числе дополнительных за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством, коллективными договорами.

41. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

42. Включать в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, время нахождения работников в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя.

ГЛАВА 5

ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

43. Содействовать реализации республиканской подпрограммы содействия занятости населения в отрасли, применять принцип приоритетного использования национальных кадров.

44. Разрабатывать и принимать локальные нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников с обязательным участием профсоюзов.



45. В целях повышения социальной защищенности работников отрасли наниматели:

45.1. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя производят с предварительного уведомления профсоюза (за исключением пунктов 7-9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

45.2. оказывают помощь высвобождаемым, в том числе в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации, работникам в трудоустройстве или переобучении;

45.3. в случае неизбежного массового увольнения работников представляют в органы по труду, занятости и социальной защите и соответствующему профсоюзу, не позднее чем за три месяца, письменную информацию о возможных массовых увольнениях работников (в том числе о категориях и численности работников, которых они могут коснуться, сроках, в течение которых их намечено уволить);

45.4. содействуют сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривают обязательства по сохранению в течение трех месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующими коллективными договорами.

46. Установление, пересмотр норм труда и их замену на более прогрессивные производить в установленном законодательством и коллективными договорами порядке по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, письменно известив работников, которых касаются изменения, не позднее чем за один месяц до их введения.

47. Реализовывать дополнительные меры стимулирования труда, предусмотренные Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».

48. Расторжение контракта в связи с истечением срока действия с инвалидами; работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшими в зоне эвакуации; получившими в данной организации травму, приведшую к снижению трудоспособности, или профессиональное заболевание производить только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета.

49. Осуществлять досрочное расторжение контракта по



требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

50. Проводить работу, направленную на повышение уровня жизни работников, поддержку малообеспеченных групп работающих, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам, нуждающимся в экстренной социальной поддержке, укрепление системы минимальных социальных гарантий, повышение эффективности социальных программ.

51. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договора следующие положения:

51.1. применять для оплаты труда работников организаций тарифную ставку первого разряда не ниже уровня, устанавливаемого Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

51.2. доплаты за работу в особых условиях труда (на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) производить по результатам аттестации рабочих мест в размерах, предусмотренных коллективным договором, но не ниже установленных действующим законодательством;

51.3. доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере от 20 до 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника за каждый час работы в ночное время;

51.4. доплаты за разделение рабочего дня (смены) на части до 50 процентов тарифной ставки (оклада) работника за отработанное время;

51.5. доплаты за работу наставников, мастеров, инструкторов производственного обучения, консультантов, преподавателей специальных дисциплин;

51.6. надбавки за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути,

работу вне места жительства (полевое довольствие) в соответствии с действующим законодательством;

51.7. надбавки за классность водителям I класса в размере 25 процентов, водителям II класса – 10 процентов установленной тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное в качестве водителя время;

51.8. в случае нарушения температурного режима на рабочем месте производить доплату работникам, непосредственно работающим на объектах производства в размере, установленном коллективным договором;

51.9. засчитывать водителю автомобиля в рабочее время:

время присутствия на рабочем месте, когда он не управляет автомобилем при направлении в рейс двух водителей автомобиля, в размере не менее 50 процентов;

время охраны груза и автомобиля в случае, если такие обязанности предусмотрены заключенным с ним трудовым договором, в размере не менее 30 процентов. При направлении в рейс двух водителей автомобилей время охраны груза и автомобиля распределять между ними поровну;

51.10. предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

одиноким родителям и родителям в неполных семьях, имеющим несовершеннолетних детей;

родителям, воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющему несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве.

51.11. заключать (продлевать) контракт с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее, чем до достижения ими указанного возраста при условии соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины;

51.12. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта;

51.13. продление (заключение новых) контрактов в пределах максимального срока их действия с работниками, выразившими согласие на продолжение трудовых отношений, осуществляется с:

работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, – на срок не менее трех лет;

работниками, имеющими кроме того высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

51.14. заключать новый (продлевать действующий) контракт с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, являющимися одинокими родителями, опекунами на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

51.15. заключать новый контракт с согласия матери (отца, опекуна) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (его) нарушений трудовой дисциплины и исполнительской дисциплины, на максимальный срок;

51.16. наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок;

51.17. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий производить в размере двухнедельного среднего заработка, если больший размер не предусмотрен коллективным договором.

51.18. выплачивать выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

51.19. производить единовременные выплаты (материальную помощь) в размерах и на условиях, предусмотренных коллективными договорами:

на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

ко Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, Дню женщин, профессиональным праздникам;

членам семьи умерших работников, а также работникам в случае смерти их близких родственников;

при увольнении работника в связи с уходом на пенсию по возрасту (в том числе за работу с особыми условиями труда), по инвалидности;

работникам, семьи которых по объективным причинам оказались в категории малоимущих граждан;

по другим основаниям;

51.20 предоставлять кратковременные отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам;

51.21. предоставлять в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Республики Беларусь ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

51.22. осуществлять за счет средств организаций частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, в детские оздоровительные лагеря ведомственного подчинения в соответствии коллективными договорами. Ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределении путевок осуществлять с участием представителей профсоюза.

51.23. создавать условия для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости;

51.24. устанавливать меры морального и материального поощрения общественным инспекторам по охране труда, членам добровольных дружин, участвующих в охране правопорядка, работникам, принимающим активное участие в спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях, а также победителям и призерам международных, республиканских, отраслевых, профсоюзных спартакиад, конкурсов и соревнований, за счет средств организаций;

51.25. выделять средства на содержание и ремонт ведомственных объектов культуры и спорта.

52. Предусматривать в коллективных договорах поощрение работников (премии, бонусы, повышения к должностным окладам (ставкам) и другие виды поощрений) при присвоении звания лучшего работника по профессии или других званий за успехи в работе, награждении государственными наградами, почетными грамотами, грамотами, благодарностями, нагрудными знаками государственных и иных органов и организаций, в размерах исходя из финансовых возможностей организации.

53. Оказывать финансовую поддержку любительским коллективам художественного творчества организаций.

54. Осуществлять дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда (далее – ветераны), ранее работавших в организации:

оказывать единовременную материальную помощь нуждающимся ветеранам по их письменным заявлениям;

приглашать ветеранов, пожилых людей, инвалидов на мероприятия, проводимые в трудовых коллективах предприятий;

устанавливать шефство над одинокими ветеранами и инвалидами, нуждающимися в посторонней помощи и уходе.

55. В целях обеспечения социальной справедливости единовременные выплаты (материальную помощь), предусмотренные в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством, к государственным и профессиональным праздникам, праздничным дням руководителю организации производить не ранее осуществления аналогичных выплат работникам организации, при наличии согласия нанимателя, если иное не установлено законодательством.

ГЛАВА 7

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖИ

56. В целях трудовой и социальной адаптации молодых специалистов и молодых рабочих (служащих):

56.1. закреплять за ними наставников из числа высококвалифицированных работников организации. Производить доплату наставникам за руководство молодыми специалистами в соответствии с законодательством и коллективным договором;

56.2. в качестве меры материальной поддержки успешно работающих молодых специалистов устанавливать им персональные надбавки к должностным окладам, повышенный должностной оклад;

56.3. рекомендовать включать в Соглашения, коллективные договора:

предоставлять оплачиваемые учебные отпуска продолжительностью, установленной законодательством о труде Республики Беларусь, работникам успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами (контрактами), а для работников, не имеющих направления (заявки), – без сохранения заработной платы либо с оплатой, определяемой коллективным договором организации;

компенсировать выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу в организации, входящие в Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций, расположенные вне постоянного места жительства, и не обеспеченным нанимателем жилым помещением, затраты на наем жилья в порядке и размерах, предусмотренных коллективными договорами.

ГЛАВА 8

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

57. Стороны признают настоящее Тарифное соглашение в качестве нормативного правового акта, устанавливающего основные принципы регулирования трудовых и социально-экономических отношений, а также гарантий и льгот работникам, взаимных обязательств и ответственности сторон и обязуются:

57.1. выполнять достигнутые в настоящем Тарифном соглашении договоренности;

57.2. способствовать развитию социального партнерства и на всех уровнях управления, обеспечивать условия для создания и эффективной деятельности профсоюзов;

57.3. содействовать заключению коллективных договоров в организациях, совершенствованию деятельности отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь (далее – Совет по трудовым и социальным вопросам);

57.4. совместно проводить разъяснительную работу в организациях о перспективах развития отрасли, экономических, правовых проблемах и путях их решения с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

57.5. совершенствовать взаимодействие по осуществлению общественного контроля.

58. Министерство транспорта и коммуникаций:

58.1. проводит экономическую, научно-техническую и социальную политику в области транспортной деятельности;

58.2. обеспечивает поддержку позитивной, социально-значимой роли профсоюзов в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

58.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников и нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения Республиканскому комитету Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций и учитывает его позицию при принятии решения;

58.4. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами.

59. Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций:



59.1. в пределах своей компетенции принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики, отраслевых программ;

59.2. через своих полномочных представителей может участвовать в работе коллегиальных органов Министерства транспорта и коммуникаций, вносить предложения, направленные на защиту трудовых и социально-экономических интересов работников организаций;

59.3. при координации деятельности по заключению коллективных договоров учитывает необходимость повышения экономической эффективности работы организаций, мотивации и роста производительности труда, снижения издержек производства, экономии сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве;

59.4. участвует в реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда;

59.5. проводит работу по защите правовых, экономических и социальных интересов членов профсоюзов на основе законодательства и в соответствии с данным Тарифным соглашением; оказывает практическую помощь членам профсоюза в защите их прав и законных интересов, вправе по просьбе своих членов обращаться в суд с исковым заявлением в защиту их трудовых и социально-экономических прав и интересов;

59.6. через профсоюзные организации на местах участвует в организации оздоровления членов профсоюзов и их семей;

59.7. вносит предложения в органы государственного управления по вопросам повышения эффективности деятельности транспортного комплекса.

60. Стороны договорились:

60.1. предоставлять профсоюзу в соответствии с коллективными договорами организаций в безвозмездное пользование необходимые для его деятельности помещения, оборудование, транспорт, оргтехнику, инвентарь, а также средства для оплаты аренды, налогов, коммунальных платежей, амортизации, ремонта в отношении помещений, оборудования и иного имущества, полученного профсоюзными органами в безвозмездное пользование или аренду для выполнения уставных целей и задач. Профсоюзные органы обеспечивают их бережное и целевое использование;

60.2. ежемесячно отчислять денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, приобретения детских новогодних подарков и (или) удешевления их стоимости, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, для решения иных социальных функций и задач профсоюза не менее 0,15 процента от фонда

заработной платы в соответствии с заключенными коллективными договорами;

60.3. на безвозмездной основе удерживать из заработной платы работников-членов профсоюзов, на основании их письменных заявлений, профсоюзные взносы и перечислять их в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) на банковские счета профсоюзов в соответствии с решением Объединительного съезда и Пленумов отраслевых объединенных профсоюзных организаций;

60.4. предоставлять возможность и (или) время не освобожденным от основной работы членам профсоюзов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе профсоюзных органов, а также в профсоюзной учебе с сохранением средней заработной платы по основному месту работы;

60.5. сохранять льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

60.6. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производить только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в котором они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

60.7. устанавливать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантий предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий по выборной должности в профсоюзном органе;

60.8. устанавливать доплаты из средств нанимателя за выполняемую общественную работу не освобожденным от основной работы председателям и бухгалтерам (казначеям) профсоюзных организаций.

ГЛАВА 9

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

61. Тарифное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Тарифного соглашения.

Изменения и дополнения могут вноситься в настоящее Тарифное соглашение только по взаимному согласию Сторон.

В случае реорганизации Сторон их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации.

62. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

63. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Тарифного соглашения в пределах своих полномочий.

64. Совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения Тарифного соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе его выполнения.

65. Рассмотрение выполнения положений Тарифного соглашения проводится по итогам полугодия на расширенном заседании президиума Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций; по итогам года – на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам.

66. Текст настоящего Тарифного соглашения доводится до сведения коллективов организаций в течение одного месяца с момента его подписания.

Министр транспорта и
коммуникаций
Республики Беларусь



А.А.Сивак
26.12.2016 г.

Председатель
Белорусского профессионального
союза работников транспорта и
коммуникаций



В.И.Ринг
26.12.2016 г.

Приложение
к Тарифному соглашению между
Министерством транспорта и
коммуникаций Республики
Беларусь и Белорусским
профессиональным союзом
работников транспорта и
коммуникаций на 2017-2018 годы

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ МАКСИМАЛЬНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ТАРИФНОЙ СЕТКИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ХОЛДИНГОВ***

Списочная численность работающих, человек	Тарифные коэффициенты									
	7,24	7,75	8,30	8,87	9,50	10,17	10,88	11,65	12,46	13,33
До 20	x									
21-100		x								
101-300			x							
301-600				x						
601-1200					x					
1201-2500						x				
2501-5000							x			
5001-10000								x		
10001-15000									x	
свыше 15000										x

* за исключением государственного объединения «Белорусская железная дорога», бюджетных организаций и иных организаций, получающих бюджетные средства, субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.